

BANK KALTENG - Feature #599

TM to Payroll (Bekal Cuti Tahunan)

11/29/2021 04:23 PM - Mega Yunita

Status:	Closed	Start date:	11/29/2021
Priority:	Urgent	Due date:	12/27/2021
Assignee:	Mega Yunita	% Done:	0%
Category:		Estimated time:	0.00 hour
Target version:		Spent time:	5.50 hours
Description Dear Developer and team, Mohon bantuannya untuk membuat figur : Bekal Cuti Tahunan dengan ketentuan : Uang Cuti Tahunan didapat sebanyak 1x Base yang berasal dari perhitungan : - Gaji pokok - Tunjangan jabatan - Tunjangan kesejahteraan, dan Proporsional (jika belum bekerja selama satu tahun dan minimal bekerja selama 1 bulan) Untuk Karyawan Tetap/Permanen : 1. Jatah cuti 1 tahun sekali 2. Jatah cuti min 6 hk, maks 12 hk 3. Jika karyawan di hiring pada Januari, maka periode cuti tahunan berlaku antara Januari s/d Desember dan akan mendapat 1x base 4. Jika karyawan di hiring pada pertengahan, contoh bulan September dan mendapat jatah cuti tahunan sebanyak 8hk dan yang digunakan hanya 7hk, maka perhitungannya adalah sebanyak $8/12 \times 1x$ base dengan perhitungan Proporsional (prorate). *Untuk Karyawan Karyawan Kontrak * 1. Sejak bulan hiring sampai 12 bulan ke depan tidak mendapatkan kuota cuti. 2. Mulai berlaku pada bulan ke 13 s/d 12 bulan ke depan baru mendapatkan kuota cuti 3. Mendapat jatah cuti tahunan 1x setahun 4. Kuota min 6hk, maks 12 hk. 5. Berlaku jika jumlah kuota cuti proporsional (prorate) ≥ 6 hari, maka ketentuan min 6 hk diambil tetap berlaku dan uang cuti tahunan bisa dibayarkan dengan proporsional ($8/12 \times 1x$ base) 6. Jika jumlah kuota cuti proporsional (prorate) < 6 hari, maka ketentuan min 6 hk tidak berlaku dan uang cuti tahunan bisa dibayar dengan proporsional. (misalnya $4/12 \times 1x$ base) Semoga dapat dimengerti dan dipahami, Terimakasih			

History

#1 - 11/30/2021 10:59 AM - Mega Yunita

- Subject changed from TM to Payroll to TM to Payroll (Bekal Cuti Tahunan)

#2 - 12/13/2021 11:42 AM - Kezia Pawitra Yulianti

- Due date set to 12/27/2021

- Status changed from New to Assigned

#3 - 01/11/2022 09:46 AM - M Azid Wahyudi

- Assignee changed from M Azid Wahyudi to Kezia Pawitra Yulianti

mba yaya untuk Bekal Cuti Tahunan

- tolong di buat di genparam untuk wagetype base

- tolong dibuatkan contoh perhitungan di dalam excel berserta contoh data employeeID

#4 - 01/19/2022 10:04 AM - Anonymous

- Assignee changed from Kezia Pawitra Yulianti to Tri Rizqiaty
- Priority changed from High to Urgent

#5 - 01/19/2022 10:20 AM - Anonymous

- File Perhitungan Bekal Cuti Besar (1).xlsx added

Terlampir ya Mba Yoma contoh perhitungan excelnya.

#6 - 01/19/2022 10:52 AM - Mega Yunita

Untuk Cuti Tahunan:

PHRPYTMTOPIYVAR

Variant : 0003

VariantDesc : Bekal Cuti Tahunan

PHRPYTMTOPIY

Variant : 0003

Figure : C_BekalCutiTahunan

FieldTarget : AdditionalField1

Figure baru :

PHRPYTMTOPIY

Figure : C_AbsType

Variant : 0003

FieldTarget : AbsenceType

FieldReference : ABSTYP

#7 - 01/21/2022 04:27 PM - Mega Yunita

Dear Mbak Yoma,

Ketentuan prorata hanya berlaku untuk pegawai tetap, dan tidak ada kemungkinan di tengah masa kontrak pegawai diangkat menjadi karyawan tetap (pegawai harus menyelesaikan masa kontrak terlebih dahulu).

#8 - 01/25/2022 05:59 PM - Tri Rizqiaty

- File TMTOPYCUTITAHUNAN.xlsx added
- File MinovaIS.MinovaES.Implementation.BKT.Business.TMToPYVar1.dll added
- Status changed from Assigned to Developing

Fixing :

1. Add ditable PCMEPGENPARAM : sesuai excel terlampir
2. Update table PHRPYTMTOPIY, PHRPYTMTOPIYVAR, SDATATABLEFIELD, SDATAFIELDREF, SDATAFIELDREFTXT : sesuai excel terlampir
3. Add API1 & API2 - bin : MinovaIS.MinovaES.Implementation.BKT.Business.TMToPYVar1.dll

#9 - 01/25/2022 05:59 PM - Tri Rizqiaty

- Status changed from Developing to QA Test
- Assignee changed from Tri Rizqiaty to Mega Yunita

#10 - 04/11/2022 05:02 PM - Mega Yunita

- Status changed from QA Test to Closed

Files

Perhitungan Bekal Cuti Besar (1).xlsx	12.4 KB	01/19/2022	Anonymous
TMTOPYCUTITAHUNAN.xlsx	20.5 KB	01/25/2022	Tri Rizqiaty
MinovaIS.MinovaES.Implementation.BKT.Business.TMToPYVar1.dll	15.5 KB	01/25/2022	Tri Rizqiaty