

IMFI - Feature #550

VALIDASI PEGAJUAN CUTI UNTUK EMPLOYEE YANG BEKERJA <1 TAHUN

11/10/2021 05:17 PM - ikawati basri

Status:	Closed	Start date:	11/10/2021
Priority:	Urgent	Due date:	11/16/2021
Assignee:	ikawati basri	% Done:	0%
Category:		Estimated time:	0.00 hour
Target version:		Spent time:	0.00 hour
Description			
Mang Wanto,			
Mohon bantuannya, ada permintaan untuk workflow ESS Leave di IMFI, dibuatkan validasi untuk employee yang bekerja <1 Tahun agar tidak bisa mengajukan cuti.			
BizflowID = LV contoh case RegID = 8839, a/n Rahmat Fitra Wibowo (20200539) ---> masa kerja <1 Tahun, tapi bisa mengajukan ESS Leave karna saat ini belum ada validasi untuk case seperti itu.			
Perhitungan masa kerja 1 tahun diambil berdasarkan Tanggal Hiring Employee (Real Date).			
Terimakasih.			
Salam,			
Ika			

History

#1 - 11/12/2021 11:57 AM - ikawati basri

- Due date changed from 11/12/2021 to 11/16/2021

untuk case di atas:

Minova HR IMFI Dev: <http://remote.minovais.com:7007/>

User: minovais

pass: 123Aa

Db SQL Server: 192.168.3.105\MSSQLSERVER2014

contoh employee yang masa kerjanya <1 Tahun = PUTRI (20210420)

contoh employee yang masa kerjanya >1 Tahun = COMET SUANJA PASARIBU a.n (20140335)

Salam,

Ika

#2 - 11/15/2021 12:35 PM - Saswanto Tampan

- Status changed from New to QA Test

- Assignee changed from Saswanto Tampan to ikawati basri

#3 - 11/15/2021 04:30 PM - ikawati basri

- File Konfirmasi IMFI Terkait penentuan 1 Tahun Masa Kerja-ESS Cuti.png added

Mang Wanto,

sudah dikonfirmasi ke IMFI, jadi employee baru bisa mengajukan cuti jika hitungan masa kerja sudah 1 tahun.

Jadi meskipun tanggal cuti yang diajukan oleh employee sudah memasuki masa 1 Tahun bekerja, employee tersebut tetap tidak bisa melakukan pengajuan cuti jika pada tanggal melakukan pengajuan belum masuk 1 Tahun masa kerja. Terimakasih.

Salam,

Ika

#4 - 12/07/2021 12:01 PM - ikawati basri
- Status changed from QA Test to Closed

Files

Konfirmasi IMFI Terkait penentuan 1 Tahun Masa Kerja-ESS Cuti.png 40.8 KB	11/15/2021	ikawati basri
---	------------	---------------