

## BIA Bugs - Bug #3180

### [HR-PMS]report pms individu tidak keluar data nya.

10/30/2024 12:24 PM - Muhammad Bintar

<b>Status:</b>	QA Test	<b>Start date:</b>	10/30/2024
<b>Priority:</b>	Normal	<b>Due date:</b>	11/04/2024
<b>Assignee:</b>	Muhammad Bintar	<b>% Done:</b>	0%
<b>Category:</b>		<b>Estimated time:</b>	0.00 hour
<b>Target version:</b>		<b>Spent time:</b>	1.00 hour

#### Description

dear tim developer mohon supportnya untuk perbaikan pada report pms individu dimana jika di tes view tidak tampil report nya. contoh employeeid 24085091

remote.minovais.com:61137  
remote.minovais.com, 1452  
BIA\_Prod

#### History

##### #1 - 10/30/2024 03:11 PM - Kezia Pawitra Yulianti

- Status changed from New to Assigned
- Assignee changed from Kezia Pawitra Yulianti to Muhammad Bintar

bintar,

ini karena memang untuk reportnya pasti msh pakai form yg standar, sdgkan form BIA khan udah di rubah total. kuota report yg kita estimasi kmrn saat enhance dipakai untuk report monitoring (diluar dr cakupan awal yg udah d estimasi mandaysnya)

Jd untuk report ini memang tidak kita sesuaikan, jadi pasti report msh belum berfungsi. Tolong daud untuk hal ini apa sudah di diskusikan oleh user?

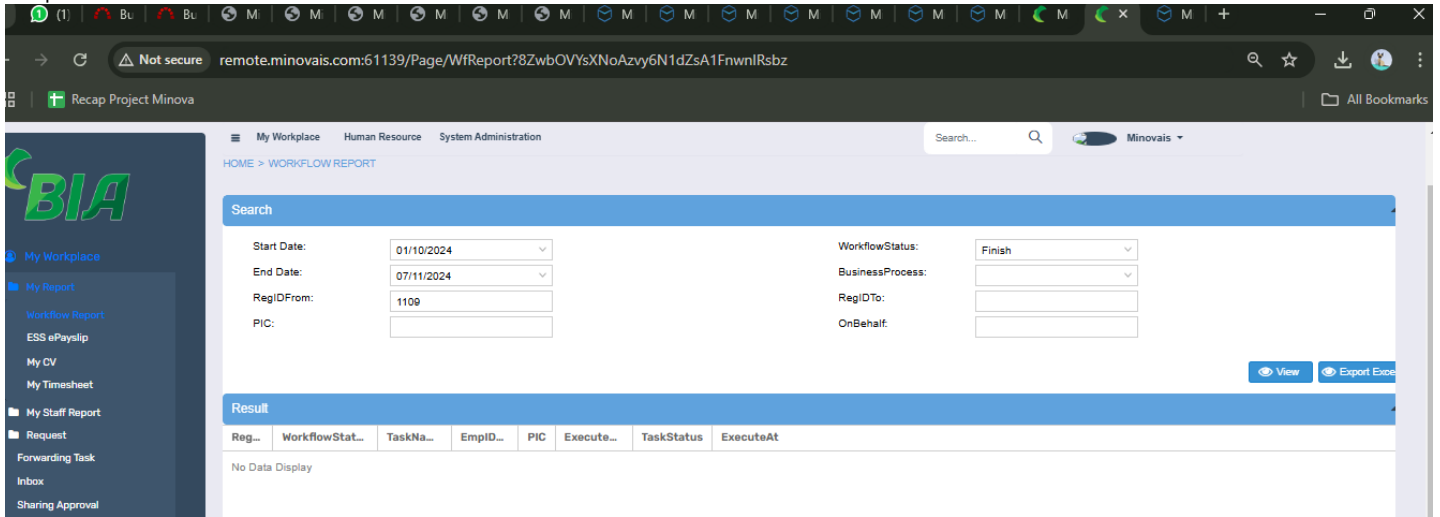
Tks

##### #2 - 11/07/2024 11:36 AM - Muhammad Bintar

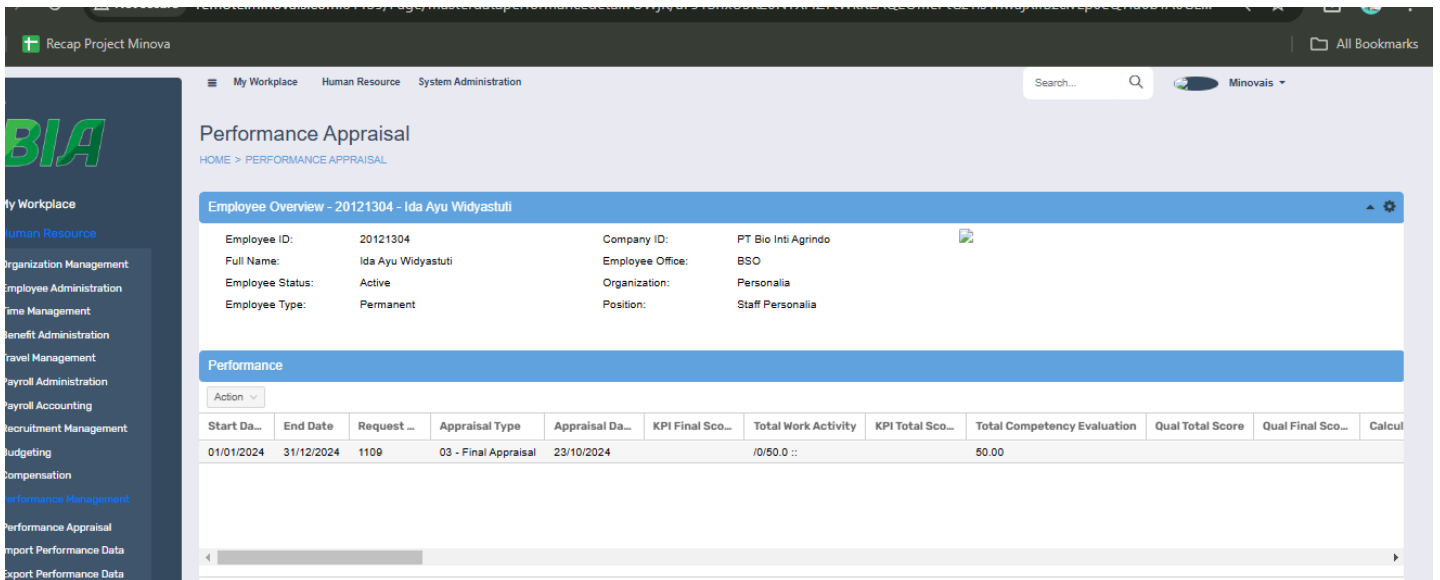
- File clipboard-202411071134-tdhsk.png added
- File clipboard-202411071135-hdwul.png added

update contoh requestid 1109

di aplikasi remote.minovais.com:61139



database nya 192.168.3.105\MSSQLSERVER2022  
bia baseservercloud



**#3 - 11/07/2024 11:40 AM - Muhammad Bintar**

data nya udah di deploy ke  
remote.minovais.com:61137  
remote.minovais.com, 1452  
BIA\_Prod

nanti coba saja ya shofwan.  
20121304 ida ayu

**#4 - 11/07/2024 02:28 PM - Muhammad Bintar**

- Assignee changed from Muhammad Bintar to shofwan shiddiq

**#5 - 11/07/2024 03:19 PM - shofwan shiddiq**

- Status changed from Assigned to QA Test  
- Assignee changed from shofwan shiddiq to Muhammad Bintar

Untuk Report PMS package nya harus di ambil semua

1. Di deploy ulang aja dari yg DEMO, karena sekarang parameter di SP dan RDL gak sama jadinya error. di deploy ulang aja di demo dan SP nya juga di samain.

Package

RDL:

PRPTPMSFORMFA  
PRPTPMSFORMA  
PRPTPMSFORMB  
PRPTPMSFORMC  
PRPTPMSFORMD

SP:  
PRPTPMSFORMFA  
PRPTPMSFORMA  
PRPTPMSFORMB  
PRPTPMSFORMC  
PRPTPMSFORMD

#6 - 11/13/2024 10:00 AM - Muhammad Bintar

- File clipboard-202411130959-afzni.png added
- File clipboard-202411130959-26mmf.png added
- Status changed from QA Test to Assigned
- Assignee changed from Muhammad Bintar to shofwan shiddiq

update ada info2 yang belum keluar :

Project Minova

My Workplace Human Resource System Administration

Search... Minovais

Appraisal Type: 03 - Final Appraisal

View Report

Report Result

1 of 4 Select a format Export

MINOVAIS

Lampiran IV.2

FORMULIR PENILAIAN KINERJA

Nama : NIZAM GALIH YUDHISTIRA

NIP : 24085001

Jabatan/ Pangkat :  

Divisi/ Cabang :  

Direktorat :  

Jenis Penilaian Kerja

Penilaian pertengahan tahun (Six-month Review)

Penilaian akhir tahun

Periode Penilaian

ini masih kosong

remote.minovais.com:61137/Page/reports?gOMJdKyNmdkAizG3HnWpYysZva7Xlg46

Recap Project Minova

My Workplace Human Resource System Administration

Search... Minovais

1: Kompetensi JAUH DI BAWAH kebutuhan jabatan (standar proficiency)  
 2: Kompetensi DI BAWAH kebutuhan jabatan (standar proficiency)  
 1: Kompetensi JAUH DI BAWAH kebutuhan jabatan (standar proficiency)

**BIA**

My Workplace  
 Human Resource  
 Organization Management  
 Employee Administration  
 Time Management  
 Benefit Administration  
 Travel Management  
 Payroll Administration  
 Payroll Accounting  
 Recruitment Management  
 Budgeting  
 Compensation  
 Performance Management  
 Performance Appraisal  
 Import Performance Data  
 Export Performance Data  
 Performance Report  
 Performance Report Individu  
 Talent Management  
 Trainee Management

**FORMULIR D**

**NILAI AKHIR PENILAIAN**

NO.	PARAMETER KINERJA (A)	BOBOT (B)	NILAI (C)	TOTAL NILAI (B X C)
1.	Hasil Penilaian Sasaran Kerja (KPI) 1			0.00
2.	Hasil Penilaian Kompetensi Kerja 2			0.00
TOTAL NILAI KINERJA (bulatkan menjadi dua desimal di belakang koma)				

**NILAI KINERJA** (Lingkari salah satu A/B/C/D/E sesuai kriteria penilaian Kinerja di bawah)<sup>3</sup>

E	D	C	B	A

Keterangan:  
 1. Hasil Penilaian Sasaran Kerja (KPI) diambil dari Formulir A kolom G  
 2. Hasil Penilaian Kompetensi Kerja diambil dari Formulir C kolom T  
 3. Skornilai Kinerja :  
 A: > 120%  
 B: 101,00% – 120,00%  
 C: 81,00% – 100,99%  
 D: 51,00% – 80,99%  
 E: < 51,00%

**FORMULIR E**

**KOLOM KOMENTAR DAN PENGESAHAN**

KOMENTAR ATAS AN	RENCANA PENGEMBANGAN KARYAWAN	RENCANA PENGEMBANGAN KARYAWAN
(Tunjukkan kelebihan dan kekurangan karyawan atas dasar PEIKOMENTAR ATAS AN (Tunjukkan kelebihan dan kekurangan karyawan atas dasar PENCAPAIAN KINERJA secara keseluruhan, yang meliputi pencapaian SASARAN KERJA dan KOMPETENSI)CAPAIAN KINERJA secara keseluruhan, yang meliputi pencapaian SASARAN KERJA dan KOMPETENSI)	(Tuliskan rencana pengembangan untuk perbaikan/peningkatan kinerja dari karyawan yang dinilai atas dasar pencapaian sasaran kerja dan kompetensinya)	(Tuliskan rencana pengembangan untuk perbaikan/peningkatan kinerja dari karyawan yang dinilai atas dasar pencapaian sasaran kerja dan kompetensinya)

tulisan nya di ganti menjadi

3. Skor/ Kinerja :-  
 A : 4,50 -- 5,00-  
 B : 3,50 -- 4,49-  
 C : 3,00 -- 3,49-  
 D : 2,00 -- 2,99-  
 E : 0,01 -- 1,99

#7 - 11/13/2024 11:15 AM - shofwan shiddiq

- File clipboard-202411131114-xq5xc.png added
- Status changed from Assigned to QA Test
- Assignee changed from shofwan shiddiq to Muhammad Bintang

1. Orang nya memang tidak punya data position dan organization di master data assignment
2. Tulisan skor sudah di ganti

**FORMULIR D**

**NILAI AKHIR PENILAIAN**

NO.	PARAMETER KINERJA (A)	BOBOT (B)	NILAI (C)	TOTAL NILAI (B X C)
1.	Hasil Penilaian Sasaran Kerja (KPI) 1			0.00
2.	Hasil Penilaian Kompetensi Kerja 2			0.00
<b>TOTAL NILAI KINERJA</b> (bulatkan menjadi dua desimal di belakang koma)				

**NILAI KINERJA** (Lingkari salah satu A/B/C/D/E sesuai kriteria penilaian Kinerja di bawah)

E	D	C	B	A

**Keterangan:**

- Hasil Penilaian Sasaran Kerja (KPI) diambil dari Formulir A kolom G
- Hasil Penilaian Kompetensi Kerja diambil dari Formulir C kolom T
- Skor/nilai Kinerja :
  - A : 4,50 – 5,00
  - B : 3,50 – 4,49
  - C : 3,00 – 3,49
  - D : 2,00 – 2,99
  - E : 0,01 – 1,99

**FORMULIR E**

**KOLOM KOMENTAR DAN PENGESAHAN**

KOMENTAR ATASAN (Tunjukkan kelebihan dan kekurangan karyawan atas dasar <b>PENKOMENTAR ATASAN</b> ) (Tunjukkan kelebihan dan kekurangan karyawan atas dasar <b>PENCAPAIAN KINERJA</b> secara keseluruhan, yang meliputi pencapaian <b>SASARAN KERJA</b> dan <b>KOMPETENSI</b> ) <b>CAPAIAN KINERJA</b> secara keseluruhan, yang meliputi pencapaian <b>SASARAN KERJA</b> dan <b>KOMPETENSI</b> )	RENCANA PENGEMBANGAN KARYAWAN (Tuliskan rencana pengembangan untuk perbaikan/peningkatan kinerja dari karyawan yang dinilai atas dasar pencapaian sasaran kerja dan kompetensinya)	RENCANA PENGEMBANGAN KARYAWAN (Tuliskan rencana pengembangan untuk perbaikan/peningkatan kinerja dari karyawan yang dinilai atas dasar pencapaian sasaran kerja dan kompetensinya)

## Files

File Name	Size	Date	Author
clipboard-202410301223-rr2ct.png	89.5 KB	10/30/2024	Muhammad Bintar
clipboard-202411071134-tdhsk.png	61.3 KB	11/07/2024	Muhammad Bintar
clipboard-202411071135-hdwul.png	65.1 KB	11/07/2024	Muhammad Bintar
clipboard-202411130959-afzni.png	208 KB	11/13/2024	Muhammad Bintar
clipboard-202411130959-26mmf.png	470 KB	11/13/2024	Muhammad Bintar
clipboard-202411131114-xq5xc.png	230 KB	11/13/2024	shofwan shiddiq