

# Generate Leave Quota by Service

# Aturan Leave Kuota di Hino

- Kuota cuti tiap tahunnya di mulai dari tanggal 1 Januari tahun berjalan s.d 31 Desember tahun berjalan yang bisa diambil sampai 31 maret Tahun Berikutnya
- Contoh, Kuota cuti di mulai dari tanggal 01/01/2022 s.d 31/12/2022 yang bisa diambil sampai 31/03/2023

# Settingan PHRPA0017

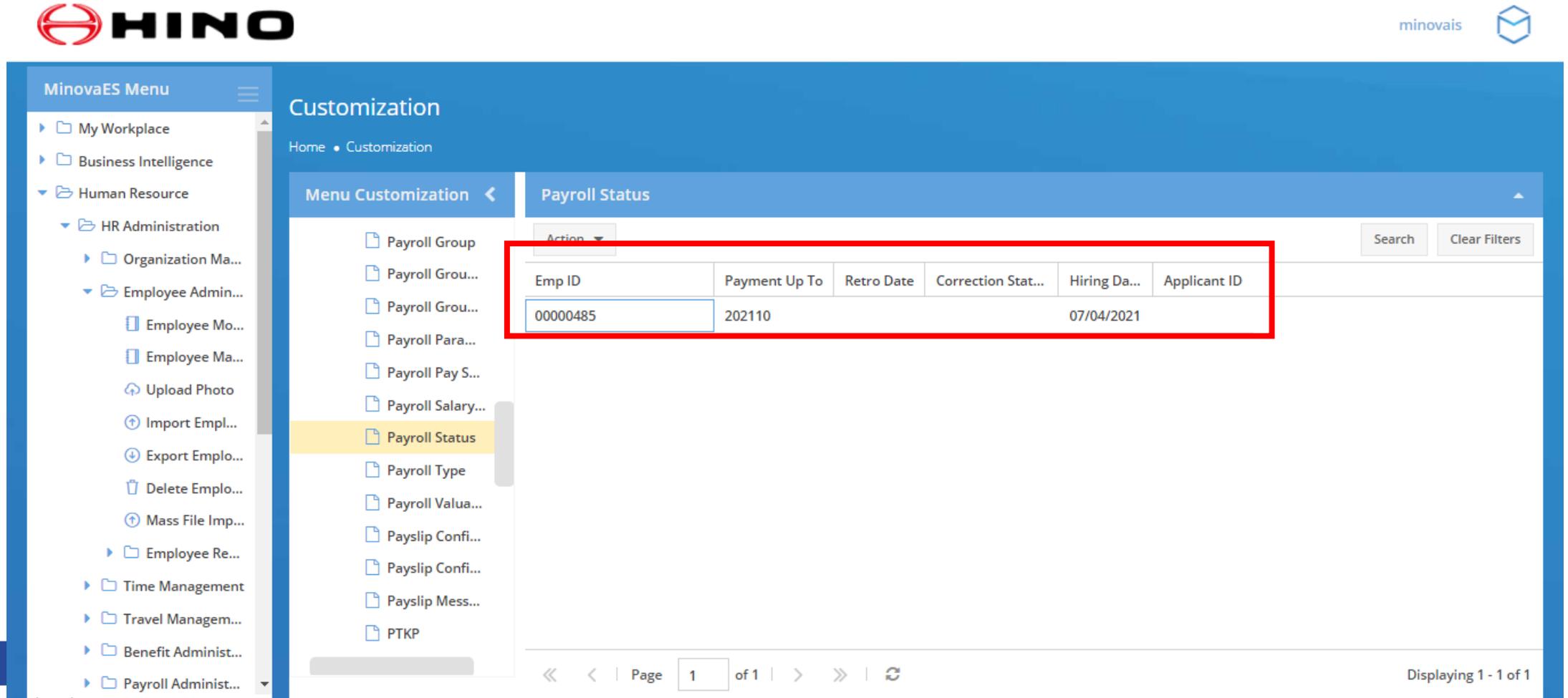
- Kode Cuti Tahunan: 1000
- Start Date: 01/01/2022
- End Date: d 31/12/2022
- Start Deduction: 01/01/2022
- End Deduction: 31/03/2023

# Scope

- Hanya untuk employee yang anniversary 1 Tahun bekerja (membaca tanggal Hiring) PHRPA0015: Hiring Date
- Maka harus ada validasi, tidak boleh men-generate kuota cuti employee yang sudah ada data kuota cutinya di periode yang sama di PHRPA0017
- Setelah satu tahun, diproyeksikan kuota yang akan didapatkan sampai akhir tahun (Prorate) dan langsung tergenerate total quota cuti tahunannya sampai akhir tahun, namun di ESS ada validasi tambahan hanya dapat mengambil kuota sesuai bulan berjalan after anniversary

# Contoh employee

Employee ID: 00000485  
Hiring date : 07/04/2021



The screenshot displays the MINOVAIS HR system interface. On the left is a navigation menu with categories like 'My Workplace', 'Business Intelligence', and 'Human Resource'. The main area is titled 'Customization' and shows a 'Payroll Status' table. The table has columns for 'Emp ID', 'Payment Up To', 'Retro Date', 'Correction Stat...', 'Hiring Da...', and 'Applicant ID'. A red box highlights the first row of data, which corresponds to the employee ID 00000485 and hiring date 07/04/2021. The interface also includes a search bar, a 'Clear Filters' button, and a pagination footer showing 'Page 1 of 1'.

Emp ID	Payment Up To	Retro Date	Correction Stat...	Hiring Da...	Applicant ID
00000485	202110			07/04/2021	

# Contoh employee

Employee ID: 00000485

Hiring date : 07/04/2021

- Maka di tanggal 7 April 2022, service akan men-generate 9 kuota cuti untuk employee tersebut sampai Akhir Tahun.
- Karena kuota dihitung prorata dari total 12 untuk full 1 tahun & employee tersebut dihirng di bulan April, sehingga kuota ditahun itu prorata menjadi 9 saja